

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN STANDAR  
AKUNTANSI PEMERINTAH (SAP), PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI  
KEUANGAN DAERAH (SAKD), SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
TERHADAP KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI  
PEMERINTAH DAERAH**

**(Studi empiris pada Dinas Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sukoharjo)**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Di susun oleh :**

**Fathurrahman**

**B200 150 054**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN STANDAR  
AKUNTANSI PEMERINTAH (SAP), PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI  
KEUANGAN DAERAH (SAKD), SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
TERHADAP KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI  
PEMERINTAH DAERAH  
(Studi empiris pada Dinas Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sukoharjo)**

**SKRIPSI**

oleh:

**FATHURRAHMAN**  
**B 200 150 054**

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



**(Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si)**  
**NIK. 491/0611105901**

## HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN STANDAR  
AKUNTANSI PEMERINTAH (SAP), PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI  
KEUANGAN DAERAH (SAKD), SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
TERHADAP KUALITAS INFORMASI  
PEMERINTAH DAERAH**  
(Studi empiris pada Dinas Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sukoharjo)

Yang ditulis oleh:

**FATHURRAHMAN**  
**B 200 150 054**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Kamis, 22 Agustus 2019  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat,

Dewan Penguji:

1. Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si  
(Ketua Penguji)
2. Dr. Zulfikar, SE, M.Si  
(Anggota 1 Penguji)
3. Dr. Noer Sasongko, SE, Msi, Ak. CA  
(Anggota 2 Penguji)

(  )  
(  )  
(  )

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Dr. Syamsudin M.M.)**

**NIK : 195702171986031001**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FATHURRAHMAN**  
NIRM : **B200150054**  
Jurusan : **AKUNTANSI**  
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH (SAP), PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH (SAKD), SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI PEMERINTAH DAERAH (Studi empiris pada Dinas Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sukoharjo)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Agustus 2019

membuat pernyataan,

  
**FATHURRAHMAN**

## HALAMAN MOTTO

*“Bermimpilah setinggi langit jika engkau terjatuh, akan terjatuh diantara  
Bintang-bintang”*

“Bila memiliki sebuah mimpi atau keinginan kejarlah namun jangan hanya bermimpi tapi barengilah dengan sebuah usaha maka mimpimu bisa menjadi kenyataan ketika engkau pun terjatuh akan jatuh tak sampai ke tanah”  
(Ir soekarno)

*“Dan allah bersama orang-orang yang sabar”*  
(Q.S Al-Anfal ayat 66)

*“No limit do your best”*  
“Tidak ada batasan untuk melakukan yang terbaik”  
(Penulis)

*“Beri ribuan kesempatan bagi musuhmu untuk menjadi teman, tapi jangan beri  
satu kesempatan bagi temanmu untuk menjadi musuhmu”*  
(Ali Bin Abi Thalib)

*“Urip Iku Urup”*  
“Hidup itu nyala! Hidup itu hendaknya memberi manfaat bagi orang lain di sekitar kita.”  
(Sunan Kalijaga)

*“Apa yang benar-benar diperhitungkan adalah akhir yang baik, bukan awal yang  
buruk”*  
(Ibnu Taimiyah)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Karya tulis sederhana dari penulis ini, dengan kerendahan hati dan kesabaran kami persembahkan untuk :

- Allah SWT atas segala limpahan nikmat dan karunia-Nya.
- Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan suri tauladan dan membawa perubahan dari jaman jahiliyah ke jaman yang terang benderang.
- Bapak Ibu saya yang sangat saya cintai serta adik yang saya sayangi terimakasih atas doanya.
- Untuk saudara-saudara keponakan yang telah memberikan motivasi dan dukungan.
- Untuk Sahabat-sahabat LasKop gengs, dan seluruh teman-teman yang tak bisa disebut satu persatu terima kasih atas dukungan, bantuan dan doa yang telah kalian berikan.
- Almamater UMS.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil‘alamiin, puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Sang Pencipta Alam Semesta atas limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini. Judul skripsi mengenai **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH (SAP), PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH (SAKD), SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (Studi empiris pada Dinas Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sukoharjo)”** yang mana merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta telah selesai disusun.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak telah ikut membantu lancarnya proses penulisan skripsi ini, dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya dan segala kekuatan, petunjuk, dan kemudahan untuk semuanya.
2. Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan suri tauladan dan telah membawa perubahan pada umat muslim dari jaman jahiliyah ke jaman yang terang benderang.
3. Orang tua dan keluarga yang selalu mensupport hingga sampai selesainya menempuh pendidikan.

4. Bapak Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Ibu Dra. Nursiam, MH, Ak., CA selaku Pembimbing Akademik yang telah memberi saran-saran kepada penulis selama kuliah.
6. Bapak Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si. selaku pembimbing skripsi yang telah banyak membantu proses penyelesaian skripsi ini serta nasehat yang diberikan sehingga dapat selesai sampai seperti ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
8. Sahabat-sahabatku LasKop gengs dan seluruh teman-teman yang tak bisa disebut satu persatu terima kasih atas dukungan, bantuan dan doa yang telah kalian berikan.
9. Teman-teman kelas B Akuntansi terimakasih atas semua bantuan dan dukungan hingga tercapainya cita-cita ini selama kita menuntut ilmu bersama.

Tidak ada yang sempurna di dunia ini, begitu pula dengan skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna. Penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan skripsi ini agar dapat menghasilkan karya yang lebih baik di masa mendatang.

Surakarta, Agustus 2019

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11
A. LandasanTeori.....	11
B. Penelitian Terdahulu .....	24
C. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	31
D. Pengembangan Hipotesis .....	32

BAB III METODE PENELITIAN .....	40
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	40
C. Data dan Sumber Data .....	41
D. Metode Pengumpulan Data .....	42
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	43
F. Metode Analisis Data .....	50
1. Statistik Deskriptif.....	50
2. Pengujian Instrumen .....	50
3. Pengujian Asumsi Klasik .....	51
4. Pengujian Hipotesis .....	53
5. Uji F (Uji Ketepatan Model) .....	54
6. Uji Parsial (Uji t) .....	55
7. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	56
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	57
A. Deskripsi Responden.....	57
B. Analisis Data .....	68
1. Statistik Deskriptif .....	68
2. Pengujian Instrumen Penelitian.....	60
a. Uji Validitas .....	60
b. Uji Reliabilitas .....	62
3. Uji Asumsi Klasik.....	63
a. Uji Normalitas .....	63
b. Uji Multikolinearitas .....	64

c. Uji Heteroskedastisitas.....	65
4. Hasil Uji Hipotesis .....	66
a. Uji Regresi Linear Berganda.....	66
b. Uji F (Uji Ketepatan Model) .....	68
c. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	69
d. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	71
C. Pembahasan.....	71
BAB V PENUTUP .....	76
A. Kesimpulan .....	76
B. Keterbatasan Penelitian.....	77
C. Saran.....	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## **DAFTAR GAMBAR**

Halaman

Gambar II.1	Kerangka Pemikiran Teoritis Hubungan Antar Variabel.....	31
-------------	--	----

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Proses Pengambilan Sampel .....	58
Tabel IV.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	58
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas .....	60
Tabel IV.4 Hasil Uji Reabilitas .....	62
Tabel IV.5 Hasil Uji Normalitas .....	63
Tabel IV.6 Hasil Uji Multikolinearitas .....	64
Tabel IV.7 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	65
Tabel IV.8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel IV.9 Hasil Uji F.....	69
Tabel IV.10 Hasil Uji Statistik t.....	70
Tabel IV.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	71

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 3 : Hasil Olah Data
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Validasi Data Skripsi
- Lampiran 5 : Surat Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 6 : Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP), Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Sistem Pengendalian Intern terhadap kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. Populasi dalam penelitian ini adalah pengelola unit kerja atau pejabat struktural yang melaksanakan fungsi akuntansi/ tata usaha keuangan pada 16 dinas di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Sukoharjo.

Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel atas responden dilakukan secara *convenience sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner penelitian secara langsung kepada pegawai yang bekerja di dinas Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Sukoharjo. Penyebaran kuesioner, di sebarakan keseluruh pegawai sebanyak 80 kuesioner pada dinas Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Sukoharjo.

Metode penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia, penerapan standar akuntansi pemerintah (SAP) berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah, sedangkan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah (SAKD), sistem pengendalian intern terhadap kualitas informasi akuntansi pemerintah daerah pada dinas Organisasi Perangkat Daerah (OPD) tidak berpengaruh terhadap kualitas informasi akuntansi pemerintah daerah.

**Kata Kunci :** Kualitas Informasi Akuntansi Daerah; Kompetensi Sumber Daya Manusia; Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP); Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD); Sistem pengendalian Intern

### ***Abstract***

*The purpose of this study was to determine the effect of Competence of Human Resources, Application of Government Accounting Standards (SAP), Application of Regional Financial Accounting Systems (SAKD), Internal Control Systems to the quality of Local Government Financial Reports. The population in this study is the manager of a work unit or structural official who performs the accounting / financial administration function at 16 offices in the Regional Devices Organization (OPD) of Sukoharjo Regency.*

*The method used in sampling the respondents was carried out conveniently sampling. Data collection is done through the distribution of research questionnaires directly to employees who work in the service of the Regional Devices Organization (OPD) of Sukoharjo Regency. Distribution of questionnaires, spread throughout the employees as much as 80 questionnaires at the Regional Office of Regional Devices (OPD) of Sukoharjo Regency.*

*This research method uses multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the competence of human resources, the application of government accounting standards (SAP) affect the quality of local government financial reports, while the application of regional financial accounting systems (SAKD), internal control systems on the quality of financial statements the regional government in the regional apparatus organization (OPD) does not influence the quality of local government financial reports.*

**Keywords:** *Quality of Regional Financial Statements; Human Resource Competence; Application of Government Accounting Standards (SAP); Application of Regional Financial Accounting Systems (SAKD); Internal control system*